

Referansegruppens tilbakemelding for nasjonale kompetansetjenester

Referansegruppens tilbakemelding skal ta utgangspunkt i gruppens oppgavespekter slik det er beskrevet i kernemandatet for referansegrupper. Frist for tilbakemelding: **Senest 1. mars**

Navn på tjenesten	Nasjonal kompetansetjeneste for kvinnehelse
Om referansegruppen	
Navn på referansegruppens leder:	Bettina S. Husebø
Navn på brukerrepresentant	Elisabeth T. Swärd
Hvilken brukerorganisasjon kommer brukerrepresentanten fra	Norske Kvinners Sanitetsforening
Dersom brukerrepresentant ikke er oppnevnt, gi nærmere informasjon om dette.	<input type="checkbox"/> Brukerrepresentant skal oppnevnes. <input type="checkbox"/> Brukerrepresentasjon er vurdert. Kommentarer:
Referansegruppens godkjenning av årsrapporten	<input checked="" type="checkbox"/> Årsrapporten er godkjent. <input type="checkbox"/> Årsrapporten er ikke godkjent.
Tilbakemelding fra de regionale representantene, knyttet til aktiviteten i egen region	
Ta utgangspunkt i følgende punkter:	
<ol style="list-style-type: none">1. Understøtte gjennomføring av kliniske forskningsprosjekt og innrapportering til pasientregistre fra egen region.2. Ved problemer knyttet kompetansetjenestens funksjon eller organisering internt i egen region bør de regionale medlemmer informere eget RHF om dette.	
Referansegruppens tilbakemelding:	
Referansegruppen er meget fornøyd med kompetansetjenestens funksjon. Innspill fra referansegruppen tas til følge og ender over tid opp med en positiv utvikling for tjenesten og øvrige regioner. Generelt synes referansegruppen at årsmeldingen viser en god rapport og et stort fokus på utadretting. Resultatmålene og hvordan disse kan oppnås, er tydelig definert. Konkret betyr dette at:	
<ol style="list-style-type: none">1. Den samlede referansegruppen ser ingen akutte problemer med forsvarlig gjennomføring av kompetansesenterets oppgaver. Dette har blitt evaluert på våre årlige møter, skype konferanser og via epostutveksling. Vi har diskutert funksjon og organisering samt drift, måloppnåelse og årsmelding	

grundig. Kompetansetjenesten følger den strategiplanen vi har laget i samarbeid med de ansatte i ledelsen.

2. Ansette i ledelsen har hatt anledning til strategisk arbeid og utvikling av innovative fremtidige formidlings- og forskningsmål. For å nevne noen av disse målene fremheves følgende:

a. Populærvitenskapelig formidling om kvinnehelse

- Organisere flere seminarer og konferanser om kvinnehelse
- Health education for kvinnehelse med fokus på dedikerte, samfunnsaktuelle tema
- Økt populærvitenskapelig formidling via media av temaer knyttet til kvinnehelse
- Skrive en bok om kvinnehelse gjennom livsløpet

b) Kunnskaps- og kompetansespredning til helsearbeidere

- Publikasjon av vitenskapelige artikler
- Undervise og veilede studenter og stipendiater
- Lage kurs/dagsseminar til jordmødre, legespesialister, sykepleiere om kvinnerelaterte tema

c) Utvikle et unikt profil for kompetansesenteret

- Bli en sterk forskningsinstitusjon som leverer innovatove resultate som utgangspunkt for kunnskapsspredning
- Utvikle bredt spenn i forskningsprosjekt med fellesfokus på kvinnehelse

Formidle forskningsbasert kunnskap til folk flest og spre kompetanse til helsepersonell

Ha en aktiv stemme i samfunnsdebatten

3. Ledige forskningsstillinger til kliniske prosjekter utlyses bredt og referansegruppens medlemmer bidrar til spredning av informasjonen om stillingene. Dette medfører at forskere fra flere regioner innehar stillinger finansiert av kompetansetjenesten. Gjennomføringen av prosjektene understøttes av god kontakt med forskerne blant annet gjennom samlinger og seminarer.

Tilbakemelding fra referansegruppen som helhet

Ta utgangspunkt i følgende punkter:

3. Bidra til at oppdatert informasjon til brukere i hele landet (enkeltpasienter, pårørende, pasientorganisasjoner, HF, fagmiljø) er elektronisk tilgjengelig.
4. Tilrettelegging for kliniske studier.
5. Tilrettelegging for pasientregistre knyttet til forskning eller kvalitetskontroll.

Fange opp problemer og svakheter ved tjenestens funksjon slik det oppleves i landet som helhet. Basert på dette bringe inn krav og ønsker til kompetansetjenesten.

Referansegruppens tilbakemelding:

1. Oppdatert informasjon er tilgjengelig på tjenestens hjemmeside, stillinger annonseres bredt elektronisk og via referansegruppens egne nettverk og arbeidsplasser og via sosiale medier av tjenestens kommunikasjonsmedarbeider.

Kurs annonseres elektronisk, formidling om forskningsnyheter og tjenestens aktiviteter spres elektronisk via samarbeid med forskning.no og de enkelte forskerne. Kompetansetjenesten har innhentet informasjon om hvordan nyheter publisert på forskning.no spres til publikum.

2. Referansegruppen ønsker økt fokus på etablering et nytt relevant register for "Alvorlige fødselskomplikasjoner i Oslo" og bruk av eksisterende registre knyttet til forskning og kvalitetskontroll.

3. Stipendiater og postdoktorer er nå fra flere regioner, med bedre spredning av utlysninger via tjenestens og referansegruppens nettverk. Det må arbeides videre med å spre denne informasjonen når utlysninger legges ut for å bygge nasjonale nettverk. Stipendiatene har faglige samlinger og kan utgjøre viktige nettverk innen forskning på kvinnehelse blant yngre forskere i fremtiden. Medlemmer av kompetansetjenesten, referansegruppen og forskere knyttet til kompetansetjenesten har deltatt i store møter både nasjonalt og internasjonalt med fokus på kvinnehelse.